

Kwaliteitsprofiel RvC Thús Wonen

Thús Wonen hanteert een resultaatgericht kwaliteitsprofiel. Op basis van dit algemene kwaliteitsprofiel worden de te werven profielen bepaald.

De cursief gedrukte kenmerken zijn verplicht (BTIV)

Nr.	thema	Kenmerk	Aanwezigheid in RvC
	Competenties BTIV	<i>Authenticiteit</i>	Allen
		<i>Bestuurlijk inzicht</i>	Allen
		<i>Helikopterview</i>	Allen
		<i>Integriteit en moreel besef</i>	Allen
		<i>Maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit en verantwoordelijkheid</i>	Allen
		<i>Onafhankelijke oordeelsvorming</i>	Allen
		<i>Teamspeler</i>	Allen
		<i>Zelfreflectie</i>	Allen
		<i>Voorzittersvaardigheid</i>	Voorzitter en vice-voorzitter
	Vakinhoudelijk deskundig (combinaties zijn mogelijk) op strategisch niveau	<i>Governance¹</i>	Voorzitter of vice-voorzitter
		<i>Volkshuisvestelijk</i>	Minimaal 1
		<i>Vastgoed</i>	Minimaal 1
		<i>Juridisch</i>	Minimaal 1
		<i>Financieel-economisch</i>	Minimaal 1
		Openbaar bestuur, gemeente	Minimaal 1
		WMO/WLZ/participatiewet (zorg)	Minimaal 1
		Personeel en organisatie	In combinatie met
	Digitalisering	In combinatie met	
	Ervaringseisen	Bestuurlijke ervaring	Minimaal 2
		Ervaring in commissariaat	Minimaal 2
		Netwerk vereisten	1 x politiek
			1 x volkshuisvesting
	Overige	Woonachtig in Friesland, bij voorkeur in het werkgebied	Wens = 75%
		Diversiteit man-vrouw	Voorkeur 50%-50%
		Diversiteit leeftijd	Evenwichtig
		Maatschappelijk betrokken	Allen
		Ervaring in bedrijfsleven	Minimaal 2 leden
		Ervaring in overheidsorganisatie	Minimaal 1 lid
		Ervaring in privaat-publieke domein	Minimaal 2 leden
	Beschikbaarheid (inclusief commissies en opleidingen)	Voorzitter	5 à 6 dagdelen/mnd
		Huurderscommissaris	4 à 5 dagdelen/mnd
		Overige commissarissen	4 dagdelen/mnd

¹ Alle leden moeten kennis hebben of verwerven van de governance, de voorzitter en/of vicevoorzitter zijn specifiek belast met het ontwikkelen van de governance.