



## **Toezichtsvisie Raad van Commissarissen Thús Wonen**

### *Functies van de RvC*

Het interne toezicht heeft drie functies voor de corporatie, namelijk het toezicht houden op (het bestuur van) de corporatie, het adviseren van het bestuur en het werkgeverschap van het bestuur.

### *Informatie*

Voor alle drie de functies dient het interne toezicht informatie te verzamelen over de vraag of een handeling of zaak voldoet aan de daaraan gestelde eisen, het zich daarna vormen van een oordeel daarover en het eventueel naar aanleiding daarvan interveniëren.

De informatie wordt voornamelijk geleverd door het bestuur dat een brengplicht heeft om de Raad adequaat, tijdig, juist en volledig te informeren. Commissarissen moeten nieuwsgierig, eerlijk gedreven en onafhankelijk zijn, alsmede over de nodige moed beschikken en voldoende gezag hebben, waardoor wordt bevorderd dat het bestuur zich gedraagt conform het afgesproken toetsingskader (statuten, reglementen, begroting, beleid). Commissarissen hebben ook een haalplicht.

### *Uitgangspunten*

In essentie is toezicht houden gebaseerd op twee uitgangspunten.

Het eerste is dat toezicht houden is gebaseerd op vertrouwen. Het vertrouwen in het bestuur waarop toezicht wordt gehouden, is daarmee een wezenlijk uitgangspunt voor de relatie tussen bestuur en de Raad van Commissarissen.

Het tweede uitgangspunt is een gezamenlijke en eenduidige visie op de maatschappelijke rol en opdracht van de corporatie.

### *Visie*

De RvC van Thús Wonen heeft de visie dat het zijn taak is om toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene zaken bij de corporatie. Het toezicht richt zich vooral op het bewaken van de maatschappelijke doelstellingen en de financiële continuïteit, passend binnen de statuten, missie en visie van de corporatie, uitgewerkt in het ondernemingsplan. Bij de vervulling van hun taak richten de commissarissen zich naar het belang van de corporatie, naar het te behartigen maatschappelijk belang en naar het belang van de betrokken belanghebbenden, primair de (toekomstige) huurders en gemeenten.

Hierbij zijn de kernwaarden van Thús Wonen: 'eenvoudig', 'verbonden' en 'oplossingsgericht', inspirerend en leidend.

Thús Wonen werkt samen met gemeenten, huurdersbelangenorganisaties, zorg- en welzijnsinstellingen, collega-corporaties, leveranciers en andere partijen om de maatschappelijke doelstellingen te bereiken. De RvC heeft de visie dat het bestuur in de samenwerking voldoende ruimte moet krijgen. Het toezichthouden krijgt hier niet vorm door het stellen van regels en kaders, maar door te kiezen voor een rol die past bij netwerk governance. Voor de RvC houdt dit in dat de raad en de individuele leden zelf in contact staan met de omgeving van de corporatie. De RvC haalt uit die omgeving actief informatie op, zorgt voor voldoende inzicht in het veld, kent de aandachtspunten en vraagstukken van de omgeving en kan zo zijn rol als toezichthouder en adviseur van de bestuurder goed vervullen en de positie van Thús Wonen in het netwerk verstevigen. De RvC handelt in zijn contacten met de omgeving zorgvuldig, transparant, integer en rolbewust.

#### *Rolbewust*

De Raad van Commissarissen is onafhankelijk en zelfstandig in staat om een oordeel te vormen over het beleid en het functioneren van de corporatie Thús Wonen en haar bestuurder. De Raad van Commissarissen houdt proactief toezicht met gepaste distantie op de bestuurder en is in staat om de bestuurder ter verantwoording te roepen. De Raad van Commissarissen bespreekt met een open instelling de koers, handelt transparant en integer en is aanspreekbaar op en legt verantwoording af over het gehouden toezicht.

Doelstelling van het interne toezicht is om de corporatie op de gekozen maatschappelijke koers te houden. De RvC staat het bestuur gevraagd en ongevraagd met raad terzijde.

Bij het toezicht is de relevante en actuele wet- en regelgeving (zoals de Woningwet) leidend en wordt de Governancecode Woningcorporaties onderschreven.

#### *Toets*

In de jaarlijkse zelfevaluatie wordt het functioneren van de Raad van Commissarissen onder andere aan deze toezichtsvisie getoetst. Daarnaast wordt de organisatie elke vier jaar gevisiteerd. Hierbij wordt ook gekeken naar de rol van de Raad van Commissarissen.